

Beroepscompetentieprofiel Schipper/Machinist beperkt werkgebied

Regie: VTL
Datum wijzigen: 31-03-04
Versie definitief

Er bestaat in het Nederlands een dilemma als het gaat over het gebruik van woorden die als mannelijk en vrouwelijk geïnterpreteerd kunnen worden. We zouden consequent kunnen werken met 'hij/zij' en 'zijn/haar', maar dat geeft een gedwongenheid die wij stilistisch niet verantwoord vinden. De personen die de handelingen verrichten of beschreven worden, kunnen in onze optiek net zo goed mannen zijn als vrouwen.

Inhoudsopgave

LEESWIJZER BIJ HET BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL	3
BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL SCHIPPER/MACHINIST BEPERKT WERKGEBIED	5
ALGEMENE INFORMATIE.....	5
MOGELIJKE FUNCTIEBENAMINGEN.....	6
LOOPBAANMOGELIJKHEDEN.....	6
BEROEPSBESCHRIJVING.....	6
TRENDS / INNOVATIES.....	7
KERNTAKEN VAN HET BEROEP	7
Kerntaak 1 Voert de navigatie.....	9
Kerntaak 2 Draagt zorg voor de belading van het schip.....	10
Kerntaak 3 Ondersteunt het beheer van het technisch bedrijf.....	11
Kerntaak 4 Ondersteunt het plegen van onderhoud.....	12
Kerntaak 5 Handelt bij calamiteiten	13
Kerntaak 6 Zorgt voor een goede bedrijfsvoering op het schip	14
KERNOPGAVEN VAN HET BEROEP.....	15
1 (Tijd vs. Veiligheid vs. Milieu).....	15
2 (Bedrijfsbelang vs. Individueel belang).....	15
3 (Taak A vs. Taak B).....	15
4 (Tijd vs. Bewijslast).....	15
OVERZICHTSCHEMA BEROEPSCOMPETENTIES EN KERNTAKEN	16
OVERZICHTSCHEMA BEROEPSCOMPETENTIES EN KERNOPGAVE.....	16
BEROEPSCOMPETENTIES MET SUCCESCRITERIA	17
Nr. 1 Uitzetten navigatieroute.....	17
Nr. 2 Plaatsbepalen schip	17
Nr. 3 Uitvoeren van navigatiewacht.....	17
Nr. 4 Manoeuvreren ship.....	18
Nr. 5 Administreren.....	18
Nr. 6 Beladen schip	18
Nr. 7 Bedienen hoofd- en hulpwerktuigen.....	19
Nr. 8 Uitvoeren machinekamer.....	19
Nr. 9 Bedienen elektrische/elektronische apparatuur	19
Nr. 10 Ondersteunen plegen onderhoud.....	20
Nr. 11 Handelen bij calamiteiten	20
Nr. 12 Leidinggeven	20
Nr. 13 Samenleven/samenwerken	21

Leeswijzer bij het beroepscompetentieprofiel

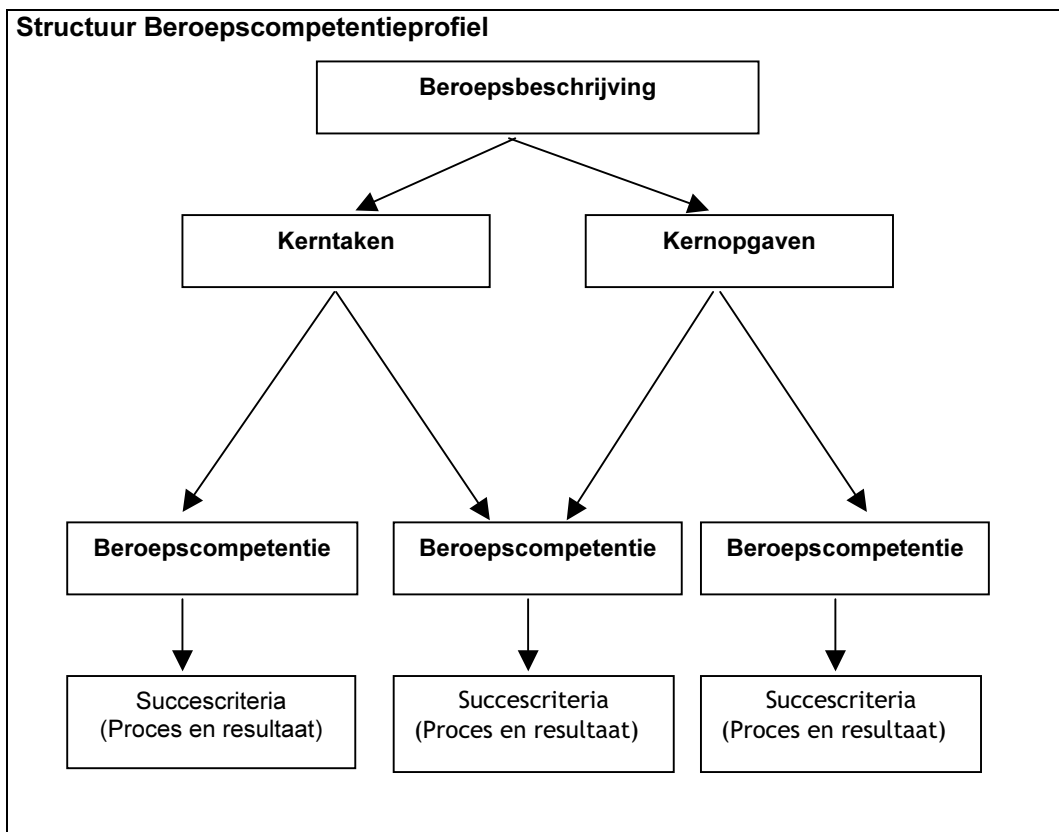
Voor u ligt het beroepscompetentieprofiel (BCP Schipper/Machinist beperkt werkgebied. Dit BCP beschrijft de beroepspraktijk en de competenties die een vakvolwassen beroepsbeoefenaar heeft. Deze leeswijzer geeft een toelichting op de functie, de structuur en de onderdelen van dit beroepscompetentieprofiel.

Beroepscompetentieprofielen gebruiken we als uitgangspunt voor de ontwikkeling van kwalificatieprofielen. In een kwalificatieprofiel omschrijven we welke competenties een *leerling* (a.s. werknemer) moet beheersen bij het afsluiten van zijn beroepsopleiding.

Het BCP is dus een belangrijke bron voor de competentiegerichte kwalificatiestructuur, het ontwerpen van beroepsopleidingen, leeromgevingen en het vormgeven van toetsnormen (o.a. proeve van bekwaamheid). Het is daarom noodzakelijk dat de beschrijvingen in dit BCP met een regelmaat actueel gehouden worden.

Onderdelen van het beroepscompetentieprofiel:

- **Algemene Informatie:** een beschrijving van de brondocumenten die gebruikt zijn en de beroeps- of functienamen die onder dit BCP vallen.
- **Beroepsbeschrijving:** hierin staat een herkenbare beschrijving van het beroep aan de hand van een aantal vaste begrippen zoals beroepscontext, werkzaamheden, rol en verantwoordelijkheden, de complexiteit, typerende beroepshouding van de beroepsbeoefenaar. Ook worden de trends en innovaties omschreven binnen de (veranderende) markt waarin de beroepsbeoefenaar werkt.



- **Kerntaken:** kerntaken geven de essentie aan van wat een beroepsbeoefenaar doet. Het zijn kenmerkende en betekenisvolle onderdelen van een beroep. Elke kerntaak wordt beschreven aan de hand van vaste punten (proces, rol en verantwoordelijkheden, complexiteit, betrokkenen, hulpmiddelen, kwaliteit van proces en resultaat, keuzes en dilemma's). Dit is een hulpmiddel voor het opstellen van de beroepscompetenties.
- **Kernopgaven:** kernopgaven zijn kritische beroepssituaties, waarbij sprake is van keuzes, dilemma's, spanningsvelden, problemen en/ of kansen. Met deze kernopgaven komt een beroepsbeoefenaar regelmatig in aanraking en ze zijn kenmerkend voor het beroep. Van de beroepsbeoefenaar wordt hierbij een aanpak en een oplossing verwacht. Ze geven ook de afbreukrisico's weer. Kernopgaven verwijzen naar meerdere kerntaken. Ook hieruit kunnen beroepscompetenties worden afgeleid.
- **Competentiematrix:** hierin heeft u een overzicht en kunt u snel zien welke beroepscompetenties horen bij welke kerntaak en kernopgave.
- **Beroepscompetenties:** een opsomming van de competenties van een vakvolwassen beroepsbeoefenaar waarmee hij beroepsrelevante taken en opgaven aankan. Het veronderstelt de aanwezigheid van onderling samenhangende competentie-elementen zoals: kennis, vaardigheden, houdingen, inzichten en/ of persoonlijke eigenschappen (ook als dat in formulering niet tot uitdrukking komt). Bij een uiteindelijke vertaling naar lesprogramma's door scholen zal men aangeven wat leerlingen moeten leren om een bepaalde competentie te kunnen ontwikkelen. De competenties zijn ingedeeld naar de dimensies: vakmatig-methodisch (VM), bestuurlijk, organisatorisch en strategisch (BOS), sociaalcommunicatief (SC) en bijdragen aan ontwikkeling (ONT).
- **Succescriteria:** Dit zijn de criteria waaraan te zien is of de beroepsbeoefenaar de competenties beheerst. Ze omschrijven het resultaat van een bepaald vakmatige handeling/ gedrag en het proces dat leidt tot dit resultaat en zijn onlosmakelijk verbonden aan de beroepscompetenties. Succescriteria geven aan wat het meest essentieel is en wat kritieke factoren zijn in de beroepsuitoefening.

Mochten er na het lezen van dit beroepscompetentieprofiel toch nog zaken onduidelijk zijn, schroom dan niet om vragen te stellen aan VTL, afdeling Ontwikkeling & Innovatie.

Beroepscompetentieprofiel Schipper/Machinist beperkt werkgebied

Algemene informatie	
Onder regie van kenniscentrum	VTL
Ontwikkeld door	CBE Consultants in opdracht van VTL
Brondocument(en)	(niet gespecificeerd)
Legitimering beroepscompetentieprofiel - op format vereisten door	VTL d.d. 31-03-04
- op inhoud door	KNVR T.W.A. Westra d.d. 09-09-04
	FWZ E. Sarton d.d. 09-09-04

Mogelijke functiebenamingen

- Schipper/Machinist beperkt werkgebied

Loopbaanmogelijkheden

De smbw begint als officier met zelfstandige wachtbevoegdheid en kan na een bepaalde vaartijd en bij gebleken geschiktheid de functie van kapitein bereiken voor schepen tot 500 GT en die een voortstuwingsvermogen hebben van minder dan 3000 kW ingezet op reizen nabij de kust, zijnde geen olietankers, chemicaliëntankers of passagiersschepen.

Deze schepen zijn zeewaardig en hebben een vaargebeid dat zich uitstrekt tot 30 zeemijl uit de kust, met dien verstande dat het schip ten hoogste twaalf uren varen verwijderd is van een op het Certificaat van Deugdelijkheid met name genoemde werkhaven en nooit verder verwijderd is dan zes uren varen vanaf een beschutte haven of rede. Voor olietankers, chemicaliën-tankers of passagiersschepen zijn een aantal aanvullende deelkwalificaties vereist gericht op ladingsspecifieke onderdelen en veiligheid. Doorstroming in een vergelijkbaar functioneringsniveau is daarna mogelijk.

Daarnaast is doorstroom mogelijk naar marof, stuurman en/of werktuigkundige kleine schepen (niveau 3) na het behalen van een aantal opleidingskwalificaties.

Een smbw met de nodige ervaring zal afhankelijk van eigen kwalificaties een functie aan wal kunnen uitvoeren in de haven- en vervoersector, maritiem verwante bedrijven en de procesindustrie. In essentie zijn dit beroepen in de maritieme sector, de transportsector of de technische sector.

Beroepsbeschrijving

Beroepscontext
/werkzaamheden

De smbw is werkzaam in een internationaal georiënteerde beroepsomgeving. Hij vaart op schepen tot 500 GT en die een voortstuwingsvermogen hebben van minder dan 3000 kW. Deze schepen zijn zeewaardig en hebben een vaargebeid dat zich uitstrekt tot 30 zeemijl uit de kust, met dien verstande dat het schip ten hoogste twaalf uren varen verwijderd is van een op het Certificaat van Deugdelijkheid met name genoemde werkhaven en nooit verder verwijderd is dan zes uren varen vanaf een beschutte haven of rede.

De smbw maakt deel uit van een klein team van scheepsofficieren en is belast met werkzaamheden in het kader van het vervoeren van goederen, het uitvoeren van sleepvaart en/of kustbeheer-werkzaamheden. Daaruit volgen vooral operationele maar ook leidinggevende taken. Op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven bedient en onderhoudt de smbw de technische installatie en verhelpt eventueel eenvoudige storingen. De smbw geeft leiding en/of werkt samen met andere opvarenden, het scheepsteam, externe bedrijven en organisaties aan een optimale bedrijfsvoering.

Voor de smbw is de bevoegdheid voor het werken met voortstuwingsvermogens tot 3000 kW beperkt tot schepen ingezet op reizen nabij de kust. Er bestaat voor deze schepen een duidelijke relatie met de werkhaven, waarbij voor het technisch bedrijf wordt uitgegaan van aansturing en ondersteuning vanuit deze werkhaven. Dientengevolge ligt het van de smbw vereiste niveau van kennis en kunde op technisch vlak lager dan dat van de scheepswerktuigkundige tot 3000 kW (de scheepswerktuigkundige kleine schepen).

Rol en
verantwoordelijkheden

Wettelijke beroepsvereisten Het Ministerie van Verkeer en Waterstaat verschaft een vaarbevoegdheidsbewijs (ref. Besluit zeevaart-bemanning handelsvaart en zeilvaart, artikel 21) op basis van het kennisbewijs Schipper machinist beperkt werkgebied en het beperkt certificaat voor de maritieme radiocommunicatie. Voor de afgifte van het kennisbewijs SMBW voldoet de aanvrager aan de beroepsvereisten (ref. Besluit zeevaartbemanning handelsvaart en zeilvaart, hoofdstuk 4 Beroepsvereisten, § Beroepsvereisten handelsvaart, artikel 65). Afhankelijk van zijn of haar positie aan boord wordt door de smbw leiding gegeven aan andere bemanningsleden. De beroepsactiviteiten worden door de smbw in zowel teamverband als individueel uitgevoerd waarbij hij verantwoording draagt de veiligheid en milieubescherming van de directe en indirecte omgeving.

Complexiteit	Het takenpakket bestaat onder andere uit het toepassen van een groot aantal routines en standaardprocedures die in een aantal gevallen een relatief complex karakter kennen. De smbw is daarbij in staat probleemoplossend te handelen.
Typerende beroepshouding	De smbw werkt in onregelmatige diensten en kan gedurende werkperiodes continu aan boord zijn. Er kan aan boord worden gewerkt én gewoond. Dit impliceert naast een grote taakgerichtheid en inzet een sociale opstelling ten opzichte van andere opvarenden. Nederlands en Engels zijn daarbij de gangbare voertalen.

Trends / Innovaties

Marktontwikkelingen	De Nederlandse vloot (koopvaardij, zeesleepvaart, baggerij) had op 1 januari 2003 een omvang van 967 schepen met een totale bruto tonnage van 5,5 miljoen. Het aantal opdrachten voor de bouw van nieuwe schepen geeft aan dat de Nederlandse vloot de komende jaren gematigd verder zal groeien. De totale werkgelegenheid in de maritieme sector is geraamd op 137.000. Voor de zeevaart bedraagt de werkgelegenheid waarvoor maritieme kennis nodig is 90 tot 95 % van de totale werkgelegenheid in dit segment. Op de Nederlandse vloot doen ca. 17.000 zeevarenden dienst, waarvan ca. 9.000 als kapitein of officier. Voor de komende jaren wordt verwacht dat het aantal arbeidsplaatsen voor kapiteins en officieren zal stijgen. Door de vervangingsvraag voor kapiteins en officieren die met pensioen gaan en kapiteins en officieren die een ander beroep kiezen, zal er de komende jaren een nog grotere vraag naar nieuwe officieren zijn.
Wetgeving	Door de strenger wordende regelgeving, controle en aansprakelijkheid op het gebied van veiligheid, milieu en arbeidsomstandigheden zal de smbw goed bekend dienen te zijn met IMO/ILO-regelgeving, Nederlandse scheepvaartwetgeving, Arbo-wetgeving en (locale) voorschriften op het gebied van veiligheid en milieu, e.d. Het volledig op de hoogte zijn van nieuwe ontwikkelingen en eisen binnen het vakgebied en het handelen daarnaar zal voor de beroepsgroep een kwaliteitsvoorsprong kunnen betekenen.
Technologische ontwikkelingen	De permanente technologische ontwikkelingen resulteren in voortdurende aanpassingen aan de hoogtechnologische apparatuur en installaties aan boord. De rol van mankracht wordt op bepaalde gebieden overgenomen en dus de afhankelijkheid van deze apparatuur hierdoor vergroot. De smbw zal onder meer door het bijhouden van vakliteratuur zijn kennis op peil moeten houden
Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen	Ondanks het feit dat de ISM-code en de ISPS-code niet verplicht zijn voor vrachtschepen onder de 500 GT zal als gevolg van een mogelijk vrijwillige toepassing van deze codes door rederijen de smbw in toenemende mate bekend moeten worden met het werken volgens procedures binnen (scheeps-) managementsystemen.
Internationale ontwikkelingen	In de meeste gevallen werkt de smbw in een bemanningssamenstelling die uit Nederlanders bestaat. De smbw zal in toenemende mate in aanraking komen met niet-Nederlandse bemanningsleden. Een goede vaardigheid van het Engels als algemene voertaal en een goed begrip van andere culturen en sociale gewoonten worden daarmee belangrijker.

Kerntaken van het beroep

1 Voert de navigatie

- 2 Draagt zorg voor de belading van het schip
- 3 Ondersteunt het beheer van het technisch bedrijf
- 4 Ondersteunt het plegen van onderhoud
- 5 Handelt bij calamiteiten
- 6 Zorgt voor een goede bedrijfsvoering op het schip

Kerntaak 1 Voert de navigatie	
Proces	<p>De smbw draagt zorg voor het voeren van de navigatie. Dit omvat het varen van A naar B op een veilige en verantwoorde manier voor schip, bemanning en milieu.</p> <p>De smbw bereidt een te volgen navigatieroute van een beperkt kusttraject voor en zet deze uit. Hierbij houdt hij rekening met de veiligheid van het schip, economische aspecten, wet- en regelgeving, en de bescherming van het milieu. De smbw moet bij het voeren van de navigatie voortdurend beslissingen nemen en afwegingen maken tussen de te kiezen route, snelheid, weersomstandigheden, de dichtheid van schepen, veiligheid, vaargebied, e.d. Dat betekent dat de smbw vooruit denkt, anticipeert op mogelijke vaarsituaties en prioriteiten stelt.</p> <p>De smbw geeft leiding aan of is betrokken bij het veilig meren en ontmeren en ankeren van het schip. De smbw monitort tijdens de zeereis de juiste positie van het schip en de bewegingen van andere schepen en past de route zo nodig aan. De smbw is tevens in staat het schip te besturen en te manoeuvreren onder alle weer- en stroomomstandigheden in gebieden van ruim en nauw vaarwater. Indien nodig communiceert hij met andere opvarenden, andere schepen en/of instanties aan de wal. Indien aanwezig communiceert de smbw vanaf de brug met de officier van de wacht in de machinekamer.</p> <p>Hij voert een zelfstandige navigatiewacht uit op zee, binnenwateren of ten anker. Tijdens de navigatiewacht bewaakt, controleert en bedient de smbw de bruginstrumenten, de alarmerings- en monitorsystemen. Tevens draagt de smbw zorg voor het bijwerken van zeekaarten en nautische publicaties.</p>
Rol / verantwoordelijkheden	De smbw is zelf verantwoordelijk voor het voeren van de navigatie en voor de veiligheid van het schip en haar bemanning. Wanneer nodig kan de smbw de kapitein inschakelen.
Complexiteit	De taken bestaan voor een deel uit het toepassen van standaardprocedures en geautomatiseerde routines. Factoren die aanpassing van deze procedures vragen en het nemen van beslissingen vereisen zijn: weersomstandigheden, de toestand van de zee (golfhoogte en stroom), nauw vaarwater, intensiteit van scheepvaartverkeer, motorvermogen, stabiliteit en belading, drukke en complexe vaarwateren die dicht onder de kust gelegen zijn, taalproblemen bij het radioverkeer of vermoeidheid zijn.
Betrokkenen	De smbw heeft bij de uitvoering van deze kerntaak te maken met de gezelschap van de uitkijk en de overige opvarenden, scheepvaartbegeleiders en wachtofficiëren van andere schepen.
(Hulp-)middelen	Bij het voeren van de navigatie maakt de smbw gebruik van: nautische publicaties, actuele meteorologische gegevens, (elektronische) zeekaarten plaatsbepalingssystemen, andere navigatiehulpmiddelen, bruginstrumenten, scheepsalarm en monitorsystemen, elektrische en elektronische ondersteunende apparatuur en installaties, communicatieapparatuur, reglementen ter voorkoming van aanvaringen, internationale wet- en regelgeving.
Kwaliteit van proces en resultaat	Het schip wordt veilig genavigeerd met inachtneming van internationale voorschriften en bepalingen. Dat betekent dat de smbw alle informatie juist moet verzamelen en interpreteren en dat hij goed moet communiceren met betrokkenen.

Keuzes en dilemma's	<ul style="list-style-type: none"> - Economische belangen versus veiligheid en/of milieu: de smbw moet bij het uitvoeren van deze kerntaak afwegingen maken tussen het economisch rendement en de veiligheids- en milieuaspecten. - Zelfstandigheid versus bevoegdheid (afhankelijk van de functie aan boord): bijvoorkomende problemen tijdens de uitvoering moet de smbw afwegen wanneer de leidinggevende ingeschakeld moet worden en wanneer zelfstandig zoeken naar een oplossing gewenst is. Keerzijde van deze vraag is de afweging tussen delegeren en zelf uitvoeren. - Taken versus tijd en/of mankracht: de smbw moet bij gebrek aan tijd en/of mankracht beslissingen nemen over inzet (Bepalen of de taken gelijktijdig kunnen worden uitgevoerd of dat extra mankracht noodzakelijk is, bijv. is overdag op de brug nog een extra uitkijk gewenst?)
---------------------	--

Kerntaak 2 Draagt zorg voor de belading van het schip

Proces	De smbw draagt zorg voor een veilige en economische belading van het schip en voor de bewaking van de ladingscondities aan boord tijdens het vervoer. Dat betekent dat de smbw een eenvoudig beladingsplan maakt in samenwerking met onder meer de walorganisatie van de rederij. Hiertoe maakt hij eenvoudige sterkte- en stabiliteitsberekeningen. De smbw houdt toezicht op het veilig laden en lossen van het schip (incl. het vastzetten van de lading indien van toepassing). Hierbij worden de laad/losprocedures gevolgd die gebruikelijk zijn of zijn afgesproken met de betrokken partijen (stuwadoer, terminal). De smbw voert tevens de pre-sailing controles uit op de lading en bewaakt tijdens het vervoer de conditie van de lading.
Rol / verantwoordelijkheden	De smbw draagt zelfstandig de verantwoordelijkheid voor de belading van het schip. Hij houdt bij het laden en lossen toezicht op het (veilig) werken van de bemanning en bootwerkers en tijdens de reis op de condities van de lading.
Complexiteit	Bij het maken van een eenvoudig beladingsplan volgt de smbw in eerste instantie standaardprocedures. Factoren die aanpassing van deze procedures vragen en het nemen van beslissingen vereisen zijn: volgorde laad- en loshavens, eigenschappen van de lading ook m.b.t. het samen laden met andere ladingen, schadegevoeligheid van de lading, veiligheid en milieu, tegengesteld belang tussen het schip en de stuwadoer (goede stuwage vs. snelle stuwage).
Betrokkenen	De smbw heeft bij de uitvoering van deze kerntaak te maken met de overige bemanning, stuwadoors, bootwerkers, charteraars, ladingsurveyors, kantoororganisatie van de rederij en vertegenwoordigers van ladingbelanghebbenden.
(Hulp-)middelen	De smbw maakt bij het beladen van het schip gebruik van de bestaande los- en laad procedures, wet- en regelgeving, stabiliteitssystemen, stabiliteitsgegevens en scheepsgegevens voor diepgang en sterkte, laad- en losgerei, middelen voor het vastzetten van de lading, laadplannen en instructies van de ladingeigenaar/charteraar.
Kwaliteit van proces en resultaat	Het resultaat van het werk van de smbw is een veilige en economische belading van het schip en daardoor blijvende goede ladingscondities aan boord tijdens het vervoer.
Keuzes en dilemma's	<ul style="list-style-type: none"> - Economische belangen versus veiligheid en/of milieu: de smbw maakt afwegingen tussen het economisch voordelig beladen en de veiligheid van het schip en de opvarenden en de bescherming van het milieu - Benodigde tijd versus de beschikbare tijd voor het laden en lossen - Kwaliteitseisen externen versus eigen kwaliteitsstandaard: de smbw wordt geconfronteerd met verschillen tussen de kwaliteit die de smbw nastreeft en de kwaliteit die externe partijen kunnen leveren - Bedrijfsbelang versus individueel belang: het zodanig organiseren van het werk dat ten aanzien van de bemanning rekening gehouden wordt met arbeids- en rusttijdenwetgeving.

Kerntaak 3 Ondersteunt het beheer van het technisch bedrijf	
Proces	<p>Op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven beheert de smbw het technisch bedrijf. Dat wil zeggen dat hij een veilige machinekamerwacht uitvoert wanneer het schip op zee is, voor anker ligt of afgemeerd is.</p> <p>Tot deze wachtwerkzaamheden behoren onder meer het uitvoeren van routinecontroles, eenvoudige technische en administratieve handelingen en preventief onderhoud, voorraadbeheer. Tevens is de smbw verantwoordelijk voor het bedrijfsklaar maken en monitoren van het bedrijf van hoofd- en hulpinstallaties. Bij verstoringen in het technisch functioneren reageert de smbw adequaat en zorgt hij, met aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven, ervoor dat deze storingen veilig verholpen worden. De smbw voert berekeningen uit om de benodigde hoeveelheden brandstof en de verdeling daarvan te bepalen en voert de bunkerprocedures uit. Verder stelt de smbw de verschillende elektrische en elektronische apparatuur en installaties in bedrijf. Bij problemen spoort de smbw, met aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven, de storingen in elektrische en elektronische meet- en regelsystemen op en verhelpt deze op veilige wijze.</p> <p>In het geval dat ondersteuning vanuit de werkhaven is gewenst, maakt de smbw een analyse van de problematiek en communiceert deze op heldere wijze naar de betrokkenen in de werkhaven.</p>
Rol / verantwoordelijkheden	Op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven voert de smbw zelfstandig het technisch bedrijf. Daarbij is hij verantwoordelijk voor de organisatie van de taken in de machinekamer.
Complexiteit	De werkzaamheden in het technisch bedrijf bestaan – naast routinematige procedures – ook uit niet-routinematige procedures en uit situaties waarin de smbw een nieuwe en creatieve oplossing moet bedenken. Bij deze taken kan de smbw terugvallen op ondersteuning vanuit de werkhaven.
Betrokkenen	De smbw heeft bij de uitvoering van deze kerntaak te maken met andere bemanningsleden, superintendents, onderhoudsploegen aan wal en technische dienst van de rederij.
(Hulp-)middelen	De smbw maakt bij het voeren van het technisch bedrijf gebruik van: ondersteuning vanuit de werkhaven, fabrikanteninstructies, meetinstrumenten, scheepsmonitoringsystemen, goedgekeurd gereedschap, technische tekeningen en boekwerken, machinekamerdagboeken, oliejournaals en onderhoudssoftware.
Kwaliteit van proces en resultaat	De smbw moet het technisch bedrijf op veilige wijze beheren met inachtneming van de voorschriften op het gebied van veiligheid en milieu.
Keuzes en dilemma's	<ul style="list-style-type: none"> - Eigen wensen versus budgetbeperkingen: de smbw wordt geconfronteerd met een beperkte financiële armslag bij de inkoop van onderdelen en voorraden - Onderhoud volgens eigen inzicht versus onderhoud volgens de rederij-regels - Bij signaleren van problemen: <ul style="list-style-type: none"> - doorgaan (vanwege economische belangen) of het stilleggen van het technisch bedrijf en repareren - zelfstandig handelen of het waarschuwen van de kapitein - zelf repareren of aan wal laten repareren

Kerntaak 4 Ondersteunt het plegen van onderhoud	
Proces	<p>Met aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven, bijvoorbeeld door de technische dienst van de rederij, voert de smbw onderhoudswerkzaamheden uit. De werkzaamheden omvatten onderhoud aan nautische en technische installaties en scheepsonderdelen, het uitvoeren van inspecties op scheepsonderdelen, het opstellen van reparatierapporten en het laten uitvoeren van reparaties dan wel controles door gespecialiseerde firma's op door externe bedrijven uitgevoerde werkzaamheden, inkoop van benodigde onderdelen dan wel voorraden.</p> <p>In het geval dat ondersteuning vanuit de werkhaven is gewenst, maakt de smbw een analyse van de problematiek en communiceert deze op heldere wijze naar de betrokkenen in de werkhaven.</p> <p>Verder draagt de smbw zorg voor het juist functioneren van reddings-, veiligheids-, brandbestrijdings- en milieubeschermdende middelen. Daartoe voert hij periodieke inspecties en onderhoud uit.</p>
Rol / verantwoordelijkheden	De onderhoudswerkzaamheden worden uitgevoerd op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven. De smbw kan de onderhoudswerkzaamheden zelfstandig, maar ook met andere opvarenden uitvoeren. Daarbij kan hij óf het werk zelf uitvoeren óf het delegeren aan de bemanning en toezicht houden op de uitvoering van het werk.
complexiteit	De onderhoudsactiviteiten van de smbw bestaan vooral uit het toepassen van standaardprocedures en geautomatiseerde routines. Bij complexe problemen aan materiaal zal hij samen met derden (ondersteuning vanuit de werkhaven) naar creatieve oplossingen moeten zoeken.
Betrokkenen	De smbw heeft bij de uitvoering van deze kerntaak te maken met: de technische dienst van de rederij, onderhoudsploegen, faciliterende bedrijven, en andere opvarenden.
(Hulp-)middelen	De smbw maakt bij het onderhoud gebruik van o.a. ondersteuning vanuit de werkhaven, onderhoudsmanuals, procedures, (computergestuurde) onderhoudssystemen van de rederij, dockingsplanningen, gereedschap en voorschriften van leveranciers van gebruikte producten en materialen.
Kwaliteit van proces en resultaat	De smbw bewaakt de kwaliteit en deugdelijkheid van alle werktuigen en materiaal om de veiligheid en arbeidsomstandigheden te garanderen.
Keuzes en dilemma's	<ul style="list-style-type: none"> - Doorgaan versus stilleggen van werktuigen - De te kiezen werkwijze en tijdstip van onderhoud

Kerntaak 5 Handelt bij calamiteiten	
Proces	Bij calamiteiten weet de smbw doelmatig te handelen. Het kan gaan om het verlaten van het schip, man overboord, persoonlijke ongevallen, brandbestrijding en olievervuiling. Tevens kan de smbw eerste hulp verlenen bij ziekte en ongevallen. De smbw zorgt er voor dat er rust en duidelijkheid komt in de situatie en dat iedere opvarende zijn of haar taak uitvoert. Bij al deze handelingen zal de smbw ondersteuning vanaf de wal krijgen. Om goed voorbereid te zijn op calamiteiten laat de smbw de opvarenden periodiek oefenen.
Rol / verantwoordelijkheden	Bij calamiteiten handelt de smbw zelfstandig en neemt hij initiatief. De smbw geeft in dergelijke situaties leiding en toont daadkracht.
Complexiteit	Bij calamiteiten kan het gaan om hectische en gecompliceerde situaties waar de risico's snel beoordeeld moeten worden en zoveel mogelijk volgens de procedures gehandeld moet worden. Bij calamiteiten zal de smbw ondersteuning vanaf de wal krijgen.
Betrokkenen	De smbw schakelt naar behoefte alle opvarenden in bij het bestrijden van calamiteiten en externe hulpverlenende instanties of de walorganisatie van de rederij.
(Hulp-)middelen	De smbw volgt bij calamiteiten de gebruikelijke procedures. Verder maakt hij gebruik van de ondersteuning vanaf de wal en relevante hulpmiddelen (reddings-, veiligheids-, brandbestrijdings- en milieubeschermdende middelen) en communicatieapparatuur. Bij het verlenen van eerste hulp gebruikt de smbw de beschikbare verpleeg- en geneesmiddelen.
Kwaliteit van proces en resultaat	De smbw moet zich bij de uitvoering van deze kerntaak houden aan de instructies van zijn leidinggevende en de veiligheidsvoorschriften van het bedrijf en van derden, inclusief de (inter)nationale wetgeving.
Keuzes en dilemma's	helpen en bestrijden van de calamiteit versus veiligheid van het totale schip, de andere opvarenden en de overige lading.

Kerntaak 6 Zorgt voor een goede bedrijfsvoering op het schip	
Proces	De smbw zorgt voor een goede bedrijfsvoering op het schip. Dit zal over het algemeen eenvoudig van aard en beperkt in omvang zijn. Dit omvat onder meer dat hij een goed werk-, woon – en leefklimaat bevordert. Nederlands en in een aantal gevallen het Engels zijn de voertalen aan boord. Tevens is de smbw verantwoordelijk voor de eenvoudige administratieve werkzaamheden die te maken hebben met de bedrijfsvoering. Te denken valt aan de ladingadministratie en eventueel het scheepsmanagementsysteem waaronder voorraadbeheer, onderhoudsplanning, keuringen en inspecties vallen. De bedrijfsvoering voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving en eventueel het managementsysteem van de rederij. Daarvoor zoekt de smbw, indien nodig, relevante artikelen in wet- en regelgeving op en relevante informatie uit handboeken, instructies en procedures. Bij het aansturen van de organisatie zal de smbw contact hebben met autoriteiten, scheepsagenten, surveyors, stuwadoors e.d. Engels kan hierbij de gangbare voertaal zijn.
Rol / verantwoordelijkheden	De smbw heeft op termijn een leidinggevende rol bij het voeren van het bedrijf en het aansturen van de organisatie aan boord. Hij dient een eigen managementstijl te ontwikkelen die rekening houdt met het diverse culturele karakter van de bemanning.
Complexiteit	Bij de bedrijfsvoering heeft de smbw een duidelijke hiërarchische verantwoordelijkheid binnen een klein team. De leidinggevende rol vergt enige beroepsonafhankelijke vaardigheden en kennis. Over het algemeen heeft de smbw voldoende steun aan de standaardprocedures. In gevallen waar dit niet zo is kan de smbw terugvallen op ondersteuning vanuit de werkhaven.
Betrokkenen	De smbw heeft bij de uitvoering van deze kerntaak te maken met de overige opvarenden, de walorganisatie van de rederij en externe partijen als autoriteiten, scheepsagenten, surveyors, stuwadoors e.d. Tevens kan hij stagiairs begeleiden en mede- opvarenden bekend maken met voorschriften en procedures aan boord.
(Hulp-)middelen	Voor een goede en verantwoorde bedrijfsvoering, dient de smbw enige kennis te hebben van het rederijbeleid en -instructies, (inter-)nationale wet- en regelgeving (o.a. IMO-, ILO-, Nederlandse scheepvaart- en arbowetgeving), de rol en positie van partijen in de maritieme sector, toegepast verzekeringsrecht, kwaliteitssystemen en de diverse hulpmiddelen aan boord.
Kwaliteit van proces en resultaat	Het resultaat van de bedrijfsvoering is een goede en veilige werk- en leefomgeving. En een rendabele bedrijfsvoering d.w.z. een goede en winstgevende dienstverlening die voldoet aan wet- en regelgeving.
Keuzes en dilemma's	<ul style="list-style-type: none"> - Economische belangen versus veiligheid en/of milieu: de smbw moet bij het uitvoeren van deze kerntaak afwegingen maken tussen het economisch rendement en de veiligheids- en milieuaspecten - Taken versus wetgeving: het verrichten van de noodzakelijke werkzaamheden én voldoen aan arbeid- en rusttijden wetgeving - Eigen gedrag versus de voorbeeldfunctie als officier/leidinggevende: de smbw moet bij het uitvoeren van deze kerntaak afwegingen maken tussen eigen ontspanning en de voorbeeldfunctie van zijn positie - Belangen externen versus eigen belang: de smbw moet bij het uitvoeren van deze kerntaak afwegingen maken tussen de belangen van de ladingeigenaar, charteraar, rederij of de bemanning - Zelfstandigheid versus bevoegdheid (afhankelijk van de functie aan boord): bijvoorkomende problemen tijdens de uitvoering moet de smbw afwegen wanneer de leidinggevende of de ondersteuning vanuit de werkhaven ingeschakeld moet worden en wanneer zelfstandig zoeken naar een oplossing gewenst is. Keerzijde van deze vraag is de afweging tussen delegeren en zelf uitvoeren

Kernopgaven van het beroep

- 1 (Tijd vs. Veiligheid vs. Milieu)
De smbw staat voor de opgave een afweging te maken tussen de continuïteit en snelheid van het uitvoeren van de werkzaamheden (van invloed op het rendement) en het garanderen van de veiligheid van het schip, de lading en de opvarenden en de bescherming van het milieu.
- 2 (Bedrijfsbelang vs. Individueel belang)
De smbw staat voor de opgave een balans te vinden tussen het hebben van een zakelijke werkrelatie met de andere opvarenden en de sociale onderlinge verantwoordelijkheid die het samenleven op het schip met zich mee brengt.
- 3 (Taak A vs. Taak B)
De smbw staat voor de opgave de juiste prioriteiten te stellen in het uitvoeren van de werkzaamheden, die vaak gekenmerkt worden door hectiek en diversiteit. Hierbij gaat het ook het optimaal inzetten van het beschikbare personeel om de werkzaamheden te verzetten.
- 4 (Tijd vs. Bewijslast)
De smbw staat voor de opgave aantoonbaar te maken dat wordt voldaan aan de normen en eisen van wet- en regelgeving. De controles aan boord zijn frequent en scherp. Hierdoor is het van groot belang dat de administratie aan boord op orde is en gehouden wordt.

Overzichtschema beroepscompetenties en kerntaken

BEROEPSCOMPETENTIES		KERNTAAK														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Vakmatig-methodisch VM																
1	Uitzetten navigatieroute	X														
2	Plaatsbepalen schip	X														
3	Uitvoeren van navigatiewacht	X														
4	Manoeuvreren	X														
5	Administreren	X	X	X	X		X									
6	Beladen schip		X													
7	Bedienen hoofd- en hulpwerktuigen			X												
8	Uitvoeren machinewachtkamer			X												
9	Bedienen elektrische/elektronische apparatuur			X												
10	Ondersteunen plegen onderhoud				X											
11	Handelen bij calamiteiten					X										
Bestuurlijk-organisatorisch en strategische (BOS)																
12	Leidinggeven	X	X	X	X	X	X									
Sociaal-communicatieve (SC)																
13	Samenleven/samenwerken	X	X	X	X	X	X									

Overzichtschema beroepscompetenties en kernopgave

BEROEPSCOMPETENTIES		KERNOPGAVE														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Vakmatig-methodisch VM																
1	Uitzetten navigatieroute	X	X													
2	Plaatsbepalen schip	X	X													
3	Uitvoeren van navigatiewacht	X	X													
4	Manoeuvreren	X	X													
5	Administreren		X	X												
6	Beladen schip	X	X													
7	Bedienen hoofd- en hulpwerktuigen	X	X													
8	Uitvoeren machinewachtkamer	X	X													
9	Bedienen elektrische/elektronische apparatuur	X	X													
10	Ondersteunen plegen onderhoud	X	X													
11	Handelen bij calamiteiten	X	X													
Bestuurlijk-organisatorisch en strategische (BOS)																
12	Leidinggeven	X	X	X	X											
Sociaal-communicatieve (SC)																
13	Samenleven/samenwerken	X	X	X												

Beroepscompetenties met succescriteria

Nr. 1 Uitzetten navigatieroute	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze een te volgen navigatieroute voor te bereiden en uit te zetten voor een beperkt kustgebied.
Succescriteria	
Proces	<p>Verzamelt alle benodigde informatie en interpreteert deze gegevens</p> <p>Houdt rekening met meteorologische omstandigheden, belading van het schip, economische en veiligheidsaspecten</p> <p>Houdt rekening met internationale wet- en regelgeving</p> <p>Maakt gebruik van alle nautische hulpmiddelen op de brug</p> <p>Maakt een planning van de route</p> <p>Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen</p>
Resultaat	Veilige navigatiegegevens voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 2 Plaatsbepalen schip	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze de juiste positie van het schip te bepalen en te monitoren tijdens een reis en de route zo nodig aan te passen.
Succescriteria	
Proces	<p>Maakt gebruik van de plaatsbepalingssystemen en andere hulpmiddelen</p> <p>Houdt rekening met meteorologische omstandigheden, betrouwbaarheid van de gebruikte systemen, economische en veiligheidsaspecten</p> <p>Houdt rekening met internationale wet- en regelgeving</p> <p>Lost problemen die zich voordoen op</p> <p>Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen</p>
Resultaat	<p>Juiste positiebepaling voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust</p> <p>Veilige navigatie voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust</p>

Nr. 3 Uitvoeren van navigatiewacht	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze een navigatiewacht op zee, binnenwateren of ten anker uit te voeren.
Succescriteria	
Proces	<p>Maakt gebruik van alle nautische hulpmiddelen op de brug</p> <p>Bewaakt de alarmering- en monitorsystemen</p> <p>Houdt rekening met internationale wet- en regelgeving</p> <p>Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen</p> <p>Lost problemen die zich voordoen op</p> <p>Werkt onder tijdsdruk</p> <p>Blijft gedurende de hele wacht alert</p>
Resultaat	Veilige navigatiewacht voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 4 Manoeuvreren ship	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze het schip te manoeuvreren en te besturen.
Succescriteria	
Proces	Maakt gebruik van alle nodige hulpmiddelen en instrumenten aan boord en interpreteert de gegevens
	Werkt onder druk van moeilijke vaar- en weersomstandigheden
	Bestuurt het schip in gebieden van ruim en nauw vaarwater
	Geeft leiding aan het veilig meren en ontmeren en ankeren
	Communiqueert met de officier van de wacht in de machinekamer (indien aanwezig)
	Lost problemen die zich voordoen op
	Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen
	Werkt onder tijdsdruk
Resultaat	Het veilig besturen en verplaatsen van het schip voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 5 Administreren	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze eenvoudige administratieve werkzaamheden uit te voeren.
Succescriteria	
Proces	Registreert onder meer de relevante gegevens m.b.t. de navigatie, de ladingbehandeling, het technisch bedrijf, de toestand van het schip en uitrusting, werkzaamheden, reparaties en voorvallen
	Voert de eenvoudige boekhouding van uitgaven en zorgt dat de beschikbare budgetten niet (onnodig) overschreden worden
Resultaat	Juiste vastlegging van gegevens met betrekking tot de bedrijfsvoering aan boord voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 6 Beladen schip	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze het schip te beladen en tijdens de zeereis de ladingscondities te bewaken.
Succescriteria	
Proces	Houdt toezicht op het veilig laden en lossen van het schip conform de laad- en losprocedures
	Maakt een beladingsplan
	Berekent sterkte en stabiliteit van het schip
	Voert pre-sailing controles uit op de lading
	Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen
	Controleert de lading tijdens de zeereis
Resultaat	Een veilige en economische belading van het schip voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 7 Bedienen hoofd- en hulpwerktuigen	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven op adequate wijze de hoofd- en hulpwerktuigen te bedienen, bewaken en te controleren.
Succescriteria	
Proces	Maakt de hoofd- en hulpwerktuigen bedrijfsklaar en monitoort de werking
	Werkt op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven
	Signaleert en reageert op storingen in het technisch functioneren. Maakt hierbij eventueel een analyse van storingen en communiceert deze op heldere wijze naar betrokkenen in de werkhaven
	Werkt onder tijdsdruk
	Berekent benodigde hoeveelheden brandstof en verdeling daarvan
	Voert bunkerprocedures uit
	Werkt conform alle onderhoudsvorschriften, milieuvoorschriften
	Maakt gebruik van alle technische tekeningen en handboeken, ondersteuning vanuit de werkhaven, e.d.
Resultaat	Goed functionerend technisch bedrijf voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 8 Uitvoeren machinekamer	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze een veilige machinekamer-wacht op zee, ten anker of in een haven uit te voeren. Vakmatig-methodisch
Succescriteria	
Proces	Voert routinecontroles uit
	Werkt onder tijdsdruk
	Lost problemen die zich voordoen op
	Blijft voortdurend alert
	Voert deze werkzaamheden zelfstandig uit en beoordeelt of hij een probleem of situatie zelfstandig kan oplossen of dat hij een leidinggevende of derden dient te waarschuwen
	Werkt conform voorschriften op veiligheid en milieugebied.
Resultaat	Goed functionerend technisch bedrijf voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 9 Bedienen elektrische/elektronische apparatuur	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven op adequate wijze de elektrische/elektronische ondersteunende installaties en systemen te bedienen, bewaken en te controleren.
Succescriteria	
Proces	Stelt de elektrische en elektronische apparatuur en installaties in bedrijf conform fabrikanteninstructies en onderhoudsvorschriften
	Werkt op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven
	Spoort storingen op en verhelpt deze, of maakt een analyse van storingen en communiceert deze op heldere wijze naar betrokkenen in de werkhaven
	Maakt gebruik van technische tekeningen en handboeken, ondersteuning vanuit de werkhaven, e.d.
Resultaat	Goed functionerend technisch bedrijf voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 10 Ondersteunen plegen onderhoud	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven op adequate wijze (preventief) onderhoud te verrichten aan installaties en uitrusting.
Succescriteria	
Proces	<p>Heeft oog voor de noodzaak van preventief (technisch) onderhoud</p> <p>Herkent en signaleert situaties die potentieel gevaarlijk zijn</p> <p>Is betrokken bij het plannen van onderhoudswerkzaamheden en het opstellen van reparatierapporten</p> <p>Volgt de veiligheidsprocedures</p> <p>Werkt op basis van aansturing en ondersteuning vanuit de werkhaven</p> <p>Werkt conform rederij-instructies en (inter-)nationale wet- en regelgeving</p> <p>Maakt gebruik van beschikbaar gereedschap, persoonlijke beschermingsmiddelen, e.d.</p> <p>Voert (periodieke) inspecties uit (zelf dan wel door derden)</p> <p>Draagt zorg voor de goede staat van de nautische en technische installaties en reddings-, veiligheids-, brandbestrijdings- en milieubeschermdende middelen, ondersteuning vanuit de werkhaven.</p>
Resultaat	Deugdelijk materiaal en veilige arbeidsomstandigheden voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 11 Handelen bij calamiteiten	
Beroepscompetentie VM	De smbw is in staat om op adequate wijze te handelen bij calamiteiten.
Succescriteria	
Proces	<p>Beoordeelt de risico's van de situatie</p> <p>Onderneemt actie (indien mogelijk volgens de procedures)</p> <p>Brengt rust en duidelijkheid en geeft –indien nodig- anderen een taak</p> <p>Zorgt dat er periodiek geoefend wordt voor diverse calamiteiten</p> <p>Maakt gebruik van alle relevante hulpmiddelen en ondersteuning vanaf de wal</p> <p>Verleent eerste hulp bij ongelukken</p>
Resultaat	Snel terugdringen van gevaar voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust

Nr. 12 Leidinggeven	
Beroepscompetentie BOS	De smbw is in staat om op adequate wijze leiding te geven aan de werkzaamheden en de bemanning.
Succescriteria	
Proces	<p>Organiseert de werkzaamheden efficiënt en effectief</p> <p>Communiqueert helder met andere opvarenden, betrokkenen in de werkhaven en externe partijen, maakt afspraken met derden, en maakt daarbij onder meer gebruik van de communicatieapparatuur aan boord</p> <p>Heeft oog voor het welzijn van de bemanningsleden</p> <p>Neemt de veiligheid en milieubelangen in acht</p> <p>Zorgt dat er conform (inter-)nationale wet- en regelgeving gewerkt wordt en, indien van toepassing, volgens het scheepsmanagementsysteem</p> <p>Improviseert waar nodig en is flexibel</p> <p>Structureert en stelt prioriteiten</p> <p>Neemt waar nodig beslissingen en heeft overzicht om deze beslissingen te effectueren</p> <p>Heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel en is sterk betrokken</p> <p>Is stressbestendig</p>
Resultaat	<p>Een goede, effectieve en veilige gang van zaken aan boord voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust</p> <p>Een goede en winstgevende dienstverlening voor schepen kleiner dan 500 GT en 3000 kW op reizen nabij de kust</p>

Nr. 13 Samenleven/samenwerken	
Beroepscompetentie SC	De smbw is in staat om op adequate wijze samen te werken en te leven met collega's en andere opvarenden, opdat er een goede leef- en werksfeer bestaat.
Succescriteria	
Proces	Stelt zich bij de werkzaamheden coöperatief en dienstverlenend op
	Gaat bewust om kritiek (geven en krijgen)
	Zorgt voor een juiste overdracht van de werkzaamheden tijdens de wisselingen van de wacht
	Gaat verantwoordelijk en flexibel om met de andere opvarenden
	Spreekt, verstaat, leest en schrijft Engels
Resultaat	Een prettige werk- en leefsfeer